



ЈЕДИНСТВЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА «НИС» а.д. НОВИ САД

21 000 Нови Сад, Народног фронта 12, Телефон 021 481 2012, Факс 021 481 4387, ПИБ 104210787

Број:30-43/12
Нови Сад, 16.03.2012. године

ЗАПИСНИК

Са II редовне седнице Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад, која је одржана дана 15.03.2012. године у пословној згради НИС у Новом Саду, Народног фронта 12, са почетком у 12,00 часова.

Седници су присуствовали следећи чланови Одбора ЈСО НИС а.д. Нови Сад: **Горан Такић** председник, **Вељко Жунић** - потпредседник, **Зељковић Радован** - потпредседник, **Радо Митровић** - секретар, **Раде Скенџић** (НАП), **Марко Билкан** (РНП), **Душан Косановић** (РНП), **Зоран Јовановић** (ЈП), **Галетић Марија** (СС), **Мирослав Алексић** (ЈП), **Душко Марјановић** (ЈП), **Божур Рајовић** (ЈП), **Зоран Бановић** (ЈП), **Жељко Јакемив** (ТНГ), **Владимир Илић** (РНС), **Зоран Јосиповић** (РНС), **Милан Васић** РНС), **Паја Бранковић** (ЈП), **Милета Рашић** (ЈП), **Ивана Ћурчин** (СС), **Божа Достич** (РНП), **Драган Јефтић** (РНС), **Зоран Носек** (НАП) и **Слободанка Ћирић** записничар.

Предложени дневни ред је допуњен и гласи

ДНЕВНИ РЕД

1. Информација са Преговарачког одбора око члана 79. Колективног уговора за НИС а.д.
2. Стандард за квартални и годишњи бонус и Стандард за решавање стамбених потреба запослених
3. Потписивање Уговора о сарадњи са бањама
4. Текућа питања

А.Д.1

На састанку Преговарачког одбора око члана 79. Колективног уговора за НИС а.д. вршена је презентација модела обрачуна отпремнина за добровољни одлазак запослених које је предлагао Послодавац. Конкретних предлога висине отпремнине није било, већ само модела обрачуна. Следећи састанак Преговарачког одбора је заказан за 28.03.

Чланови Одбора су дискусијом дошли до закључка да постоји пуно поверење у представнике Синдиката који су чланови Преговарачког одбора. Став Синдиката је да висина отпремнине за технолошки вишак после истека

Социјалног програма не буде мања од 675 еура по години стажа, као што стоји у чл.20 Социјалног програма.

Предлог је да за време преговора не буде индивидуалних разговора између послодавца и запослених, на којима се запосленима предлаже одлазак из Компаније уз отпремнину која је много нижа од Социјалног програма.

А.Д.2

А) Нови Стандард за квартални бонус презентован је синдикатима у децембру. Закључак синдиката је да се Стандард не прихвати док се не уваже приговори репрезентативних Синдиката. Један од основних приговора је на правило да 15% запослених мора добити оцену 1 или 2, што подразумева да ови запослени остану без новчане стимулације у виду бонуса. Овим се врши дискриминација запослених и губи се смисао бонуса.

Одговор Послодавца је да се нови Стандард експериментално примењује на Блок Промет и Матицу.

Гласањем свих присутних једногласно је донет следећи

З А К Љ У Ч А К

Захтева се заказивање хитног састанка са Генералним директором и председницима репрезентативних синдиката у вези примене Стандарда за квартални и годишњи бонус за запослене у НИС а.д., јер репрезентативни Синдикати нису дали сагласност на исти, те тражимо да се исти стави ван снаге, како се не би кршио Колективни уговор.

Као што Вам је познато, квартални бонус је уведен на основу Социјалног програма за НИС а.д., у складу са чланом 9., где је било предвиђено једнократно и трајно повећање зарада запослених у висини од 15%. Предлог Послодавца је био, пошто је 2009.године финансијска ситуација НИС-а била изузетно лоша, да се наведена средства искористе за стимулативно квартално награђивање свих запослених у НИС а.д., што су оба репрезентативна Синдиката тада и прихватила у циљу опоравка Компаније.

У дописима које смо доставили Вама (број 30-5/12 од 13.01.2012.године) и Заменику генералног директора Д. Фоменку и ХР директору Н. Стаменковић (број 30-213/11 од 23.12.2011.године) наведено је да се не прихвата примена новог Стандарда за квартални и годишњи бонус за запослене у НИС а.д., из следећих разлога:

1. НИС а.д. је Компанија која је дужна да поступа у складу са Уставом и законима (пре свега Законом о раду) заснованим на начелима једнакости и равноправности, те је неприхватљиво да се Стандард, као општи акт, примењује за блокове Производњу и Матицу (што нису

сви «запослени у НИС а.д») чак ни у форми експерименталног-пилот пројекта.

2. Послодавац наведеним Стандардом није предвидео везу са чланом 46. Колективног уговора за НИС а.д., нити обавезно учешће Синдиката у процесу израде и праћењу реализације који је предвиђен чланом 47. истог. Напротив, све је препуштено руководиоцима који потпуно аутономно и субјективно оцењују запосленог, без могућности жалбе Комисији или неком другом контролном органу.
3. Закон о раду наводи да запосленом припада зарада за стандардни учинак у пуном радном времену, с тим да није дефинисано шта подразумева стандардни учинак, како би се према томе могло оценити да ли је исти пребачен или подбачен. Дакле, Стандардом се дају описи категорија, без описа стандардног учинка за који се категорије везују.
4. Стимулација запослених да креативно, професионално и одговорно обављају послове преко утврђених «норми» и «очекиваних задатака», за које треба да буду награђени бонусом на кварталном и годишњем нивоу је сврха доношења поменутог Стандарда, а не кажњавање и елиминација.
5. Предлогом новог Стандарда предвиђено је да најмање 15% запослених у оквиру оцењивачке групе «мора» да има оцену један или два (оцене се крећу од 1-5), која подразумева да запослени нису испунили очекивани учинак. **За Синдикат је овај члан Стандарда неприхватљив из разлога што се проценат од најмање 15% не може предвидети и сматрамо да не може бити унапред одређен, јер је Колективним уговором за НИС а.д. јасно регулисано какве су санкције за запослене који не поштују радну дисциплину или направе неки прекршај.**
6. Дакле, Стандард чији је предмет **БОНУС** не треба да обухвата санкције (унапред дефинисана правила и смернице у вези мерења учинка у случају индивидуалних показатеља - проценат и став «мора») за неостварење планираних резултата рада, из разлога што сам појам «бонуса» тиме губи смисао и у супротности је са својом суштином.

Став Синдиката је да треба примењивати тренутно важећи Правилник о исплати премија запосленима у НИС а.д., док се не донесе нов предлог Стандарда чије ће одредбе бити јасне и неспорне и који ће бити израђен у складу са Колективним уговором за НИС а.д. и важећим законима.

Ако се наведене примедбе не отклоне након заједничког састанка (у року од седам дана) Репрезентативни синдикати ће у складу са чланом 99.

Колективног уговора за НИС а.д. **покренути поступак Арбитраже**, у циљу решавања спорног питања.

У случају да се спорна питања не реше поступком Арбитраже Репрезентативни синдикати ће спровести поступак пред надлежним судом.

Б) Што се тиче решавања стамбених потреба запослених, Послодавац треба да достави нови Стандард о стамбеним питањима репрезентативним Синдикатима. Информације које су неформално достављене Синдикатима је да је склопљен уговор са Уникредит банком о кредитирању запослених. Репрезентативни Синдикати неће дати сагласност на нови Стандард док не буду познати услови кредитирања за све четири категорије запослених (млади стручњаци, менаџери, специфични кадрови и остали запослени).

Ц) Синдикалним представницима су достављени предлози правилника чије текстове су комисије усагласиле. Реч је о Правилнику о остваривању стечених права инвалида рада и лица професионално оболелих, Правилник о превентивном опоравку запослених на пословима са посебно отежаним условима рада у трајању до 15 дана у току календарске године и Акт о радном времену. Примедбе и сугестије на Правилнике треба доставити на мејл синдиката до следеће седнице одбора ЈСО, која ће се одржати за две недеље.

А.Д.3

Предлог председника Г.Такића је да се потпишу уговори о сарадњи са бањама које су послале Синдикату понуде о сарадњи:

„Меркур“ Врњачка Бања, Специјална болница за рехабилитацију Ивањица, „Термал“ Врдник, Специјална болница за рехабилитацију Ивањица, Атомска бања Горња Трепча и Специјална болница Соко Бања.

Послодавац је тражио од репрезентативних синдиката на основу члана 92 Колективног уговора за НИС а.д., да поднесу квартални извештај о коришћењу новчаних средстава намењених за рехабилитацију и рекреацију запослених. Извештај треба доставити на адресу sindikatsiso@nis.rs до 21.03.2012.године за 2011.годину.

Синдикалне организације треба до следеће седнице Одбора ЈСО НИС а.д., да доставе на мејл адресу синдиката, предлог јединствене политике у области превенције и рехабилитације запослених.

Састанак је завршен у 14,10 часова.

**ПРЕДСЕДНИК
ЈСО НИС АД.
Горан Такић**